

Stellenausschreibung der Gemeinde Eineborn eines Gemeindearbeiters (m/w/d)

Die Gemeinde Eineborn sucht als Krankheitsvertretung ab 1. April bis vorerst 31. Dezember 2022 eine/n Gemeindearbeiter/-in:

Auszuführende Tätigkeiten:

- Hausmeistertätigkeiten
- Winterdienst
- Pflege und Sauberhaltung der kommunalen Flächen
- Gärtnerische Arbeiten, Baum- und Friedhofspflege
- Kontrolle, Pflege und Wartung aller Werkzeuge, Geräte und Maschinen
- Reparatur- und Werterhaltungsmaßnahmen, ggf. Bauarbeiten
- Materialbewirtschaftung

Anforderungen:

- Gesundheitliche Eignung zur Ausübung körperlicher Arbeit
- vielseitiges technisches sowie handwerkliches Geschick und Interesse, sichere und fundierte Kenntnisse im Umgang mit Maschinen und Werkzeugen
- Abgeschlossene Berufsausbildung, in einem den Anforderungen entsprechenden Beruf mit einschlägiger Berufserfahrung
- Bereitschaft zur Übernahme von Tätigkeiten auch außerhalb üblicher Arbeitszeiten (z. Bsp. an Wochenenden, Feiertagen, nachts)
- ein hohes Maß an eigenverantwortlicher und selbständiger Arbeitsweise, Flexibilität, körperliche Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, Engagement und Leistungsbereitschaft
- ortsansässig wäre wünschenswert

Der/Die Bewerber/-in sollte einen gültigen Führerschein für Fahrzeuge bis 7,5 Tonnen besitzen. Darüber hinaus wäre die Erlaubnis zum Führen von Motorkettensägen erwünscht.

Die Stelle wird mit der Entgeltgruppe E3 nach TVöD bewertet. Arbeitsvertragliche Regelungen erfolgen nach den tariflichen Bestimmungen des TVöD.

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 35 Stunden. Winterdiensttätigkeiten können auch an Wochenenden und Feiertagen anfallen.

Eine Aufgabenänderung bzw. Ergänzung bleiben dem Bürgermeister ausdrücklich vorbehalten.

Ihre ausführliche Bewerbung unter Beifügung der entsprechenden Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Befähigungsnachweise) richten Sie bitte **bis zum 15.03.2022** an die

Verwaltungsgemeinschaft Hügelland-Täler
Personalamt
Stichwort: Gemeindearbeiter Eineborn
Pfarrwinkel 10
07646 Tröbnitz

oder per E-Mail an personalamt@huegelland-taeler.de

Die im Zusammenhang mit der Bewerbung eventuell entstandenen Kosten sowie Reisekosten für das Auswahlgespräch können nicht erstattet werden. Die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber werden nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens unter Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet. Bei gewünschter Rücksendung der Unterlagen ist der Bewerbung ein frankierter Rückumschlag beizufügen. Die Stelle ist für jeden gleichermaßen geeignet, unabhängig vom Geschlecht. Schwerbehinderte werden im Rahmen des Schwerbehindertengesetzes berücksichtigt. Die Datenschutzhinweise, im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO, können Sie auf der Homepage unter dem Link: https://hp.huegelland-taeler.de/?page_id=928, veröffentlicht unter Information zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren downloaden.

Wir freuen uns auf dich ...